



Acord d'adhesió al I Conveni de Sociosanitaris i pactes addicionals

La proposta mediatora que podria haver mantingut la vigència del Conveni de la XHUP va ser refusada en la consulta que es va fer en els centres de la XHUP. En no haver arribat a un acord en la Comissió Negociadora del Conveni i un cop refusada la proposta mediatora, en aplicació de la reforma laboral, el 8 de juliol el Conveni de la XHUP va quedar sense vigència. Cal recordar que al Consorci Hospitalari de Vic el resultat de la consulta va ser favorable a acceptar la proposta mediatora.

Un cop perduda la vigència del Conveni, la Direcció del CHV va plantejar un període de consultes amb la representació dels treballadors per tal d'acordar una nova regulació de les condicions de treball i aplicar mesures per garantir la suficiència econòmica després de les últimes retallades del CatSalut. L'empresa calculava que era necessari fer un ajust pressupostari de 3.500.000 d'euros. Si després del període de consultes de 15 dies donat per l'empresa no s'arribava a un acord, l'empresa aplicaria les mesures unilateralment.

L'empresa va presentar les seves propostes que ens emplaçaven en alguns aspectes a l'Estatut dels treballadors i en altres al conveni anterior, així com una sèrie de retallades que estan explicades en l'esquema que adjuntem.

Després d'aquests 15 dies de dura negociació, analitzar de forma exhaustiva els pros i contres de cada punt i assessorar-nos al nostre Gabinet Jurídic, els sindicats CCOO i UGT vàrem decidir signar l'acord d'adhesió al I Conveni Col·lectiu Sectorial dels Centres Sociosanitaris amb Activitat Concertada amb el Servei Català de la Salut. Aquest conveni recull la proposta mediatora, la qual ja va ser acceptada pels treballadors del CHV, i el text del que fins ara era el Conveni de la XHUP. És a dir, en tot allò no regulat per la proposta mediatora, serà d'aplicació el text de l'extint conveni de la XHUP. Amb aquest acord, CCOO i UGT hem aconseguit que les condicions laborals de tots els treballadors del CHV quedin regulades per un conveni col·lectiu, la qual cosa és una garantia per a l'estabilitat de les relacions laborals a l'empresa. Aquest acord finalitzarà el 31 de desembre del 2014, si no es firma abans un nou conveni de la XHUP o del SISCAT que fos d'aplicació al CHV.

En relació a les mesures recollides en els pactes addicionals a l'adhesió al I Conveni de Sociosanitaris, hem de dir que durant el període de negociació hem aconseguit minimitzar-les, fent que no tot l'ajust pressupostari recaigui sobre les condicions retributives dels treballadors i afectant el menys possible a les retribucions fixes.

Estem a la vostra disposició per qualsevol dubte, consulta o aclariment. I no us càpiga cap dubte que encara que els temps que estem vivim no siguin fàcils, des de la Secció Sindical de CCOO continuarem treballant per millorar les condicions laborals de tots els treballadors.

Vic, 7 d'agost de 2013

Pilar Bau
Merè Autet
Natàlia Sarmiento
Mariana Arimany
Mónica Vázquez